



Referat af online-møde i skolebestyrelsen mandag d. 19. januar 2026

Referent: Peter **Deltagere;** Jonas Louise, Mette A, Luise, Louise F, Ebbe, Palle, Louise L og Lise

1) Godkendelse af dagsorden

Dagsorden godkendt

2) Aktuel orientering,

Som det tidligere har været drøftet i skolebestyrelsen, har skolen søgt en ekstrabevilling til bl.a. etablering af faglokaler på Ravnbakkeskolen. Skolen har fået, hvad den søgte om, og nu starten næste fase med indkøb af diverse.

Skoleleder afholder aktuelt møder vedr. budgettet på Ravnbakkeskolen. Normalt løber et budgetår fra januar til januar, men på Ravnbakkeskolen vil der være tale om et første budgetår fra august til januar.

Ravnbakkeskolen står klar til ibrugtagning pr. 1. august. Det må forventes, at der stadig er håndværkere på skolen fra 1. august, men det vil være til mindre afslutninger af byggeprojektet. Udeområderne forventes først at blive fuldt anlagt efter opstarten, så her må der arbejdes på gode alternative løsninger. Det kunne f.eks. være ture til Dønkok hytten, som der er god erfaring med på Elev Skole. De nye 0. klasser skal starte i SFO pr. 1. august, men det vil være nødvendigt med fælles sommerpasning i ugerne 28, 29 og 30 på Hårup Skole. Dette godkendte skolebestyrelsen.

Skolens ledelse er sammen med den kommende fritids- og ungdomsklub på Ravnbakkeskolen i gang med at drøfte de fælles snitflader mellem skole og fritid. Både klub, undervisning og SFO er samlet set optaget af at samle en fælles og velfungerende organisation pr. 1. august.

3) Opdatering vedr. Ravnbakkeskolen efter tilkendegivelse af skolevalg

Efter forældrenes tilkendegivelser om skolevalg står det klart, at Ravnbakkeskolen starter med et grundlag på 21 almenklasser og to specialklasser. Dette udløser økonomi til ca. 33 lærere. Klasseantal og fordelingen af elever på årgangene, inkl. antallet af piger og drenge, sendes til forældrene i et nyhedsbrev inden udgangen af uge 3. Der var spørgsmål fra et medlem af skolebestyrelsen om, hvorvidt der var børn fra Elev Skoles distrikt, der har valgt at blive på Hårup Skole. Det er der ikke, men der er enkelte elever der skal på efterskole.

Efterfølgende blev det drøftet, hvorledes man skal forholde sig til elever udenfor skoledistriktet, der søger om optag på Ravnbakkeskolen. Skoleledelsen opfordrer til, at der søges dispensation til, at skolen i efteråret ikke optager nye elever på kommende 7., 8. og 9. årgang. Det har tidligere været drøftet, om man skulle søge dispensation for hele Ravnbakkeskolen, så der var mest muligt ro på overgangen til den nye

skole. Dette er desværre ikke muligt, da man kun kan søge på enkelte årgang med udgangspunkt i en særlig udfordring. Det blev besluttet at søge om dispensation for de nævnte årgange.

4) Tidsplan ift. ovenstående

Skolens personale er blevet orienteret om elevernes skolevalg og de afledte konsekvenser heraf. Som næste led i tidsplanen skal personalet senest d. 6. februar tilkendegive, hvor de ønsker at arbejde pr. 1. august. Det vil være muligt inden da at mødes med de to skoleledere. Når personalet har afgivet deres ønsker, laves den endelige fordeling på de to skoler. Personalet får besked inden udgangen af uge 9, og herefter starter planlægningen af det kommende skoleår.

Det kommende personale på Ravnbakkeskolen vil blive involveret i planlægning af opstarten på Ravnbakkeskolen på både eftermiddagsmøder, aftenmøder og en pædagogisk fredag i april måned. Det forventes at fagfordelingen og skemalægningen til det kommende skoleår er færdig som normalt i slutningen af juni måned, og her meldes kommende lærerteams ud til elever og forældre.

Der blev stillet spørgsmål fra medlemmer af skolebestyrelsen om, hvorvidt det primært er på 6.-9. årgang der skal ansættes nyt personale, hvilket det er. Der blev desuden stillet spørgsmål til, hvorledes sådan en ansættelsesproces forløber. I Aarhus kommune skal ledige stillinger i første omgang udbydes til personale på andre skoler, der ønsker at arbejde på den pågældende skole. Hvis det ikke lykkes at besætte stillingerne her, skal det afsøges, om der er overtalligt personale på nogle skoler. Hvis det ikke er tilfældet, kan skolen slå ledige stillinger op og ansætte. Der blev stillet spørgsmål til, om en skole skal sige ja til en lærer, hvis denne er overtallig. Svaret er nej. Kun hvis der er et match mellem lærer og skole, skal der ansættes. Mobilitetsprocessen plejer at være en god proces, og skolen har tidligere ansat dygtigt personale på denne måde.

5) Princip for klassesdannelse

Skoleledelsen tilbød at lave et udkast til princip for klassesdannelse på Ravnbakkeskolen, hvilket blev besluttet.

Under punktet blev det drøftet, om der skal fastsættes et bestemt klassestrin, hvor eleverne fordeles i nye klasser. Dette så eleverne får mulighed for at bryde ud af gamle roller og relationer og udvikle sig i nye. Det har tidligere være drøftet, om en sådan organisering er god for børnene og om en evt. ny klassesammensætning ligger bedst ved overgangen til 6. eller 7. klasse, men der er ikke blevet taget en beslutning herom. Det blev der heller ikke på aftenens møde. Drøftelserne tages op igen på næste møde, når princippet behandles.

Den helt særlige situation for de kommende 7. - 9. årgange på Ravnbakkeskolen blev også drøftet. Eleverne på disse årgange er særlige ved, at de en gang har skiftet skole og fået nye klasser og nu står overfor endnu en større forandring. Det blev derfor besluttet både at arbejde på et princip, der kan sætte retning for Ravnbakkeskolen på længere sigt og et princip der tager højde for den helt særlige situation med overgang til en ny skole. Skoleledelsen tilbød også at lave et princip, der kan gælde i den helt særlige situation med overgang til ny skole, hvilket blev besluttet.

6) Opsamling fra dialogmøderne i december

Der var godt fremmøde og gode drøftelser på møderne. Skoleledelsen har samlet et dokument med tilbagemeldinger, spørgsmål og opmærksomheder fra forældrene, som der arbejdes videre med. Når der

gives tilladelse til det, inviteres kommende elever og forældre til rundvisning på Ravnbakkeskolen. I umiddelbar forlængelse heraf afholdes endnu et dialogmøde, så forældrene kan holdes godt informeret og få mulighed for at stille uddybende spørgsmål mm.

Foruden dialog med kommende forældre har skoleledelsen været på skolebesøg på to nybyggede skoler, hvor de har fået gode råd og opmærksomheder med tilbage. Det har været givende besøg. Det særlige for Ravnbakkeskolen er, at den i modsætning til de øvrige nybyggede skoler har til opgave at samle elever og personale fra to skoler i en organisation.

7) Eventuelt

Skoleleder opdaterer årshjul, så der er klarhed over, hvornår der arbejdes med hvilke principper.

Hvis der er foreliggende bilagsmateriale til punkter, som man med fordel kan orientere sig i inden møderne, medsendes dette som bilag til dagsorden.

Fællesmøde med SFO ligger 20. april sammen med mødet i skolebestyrelsen. Indskolingsleder inviterer SFO forældreråd

8) Punkt til næste møde: Referaterne fra de sidste møder